

Suche...

Home → Presse & Nachrichten → Nachrichten & Urteile → Betriebsrente; Klageantrag auf monatlich wiederkehrende Leistungen; sofortiges Teilanerkenntnis; Verbot der Teilleistung gem. § 266 BGB

10.10.2011

Navigation

[Startseite](#)
[Der Verband](#)
[Presse & Nachrichten](#)
[Pressemitteilungen](#)
[Arbeitsrechtsdepesche](#)
[Nachrichten & Urteile](#)
[Logo-Download](#)
[Anwaltssuche](#)
[Arbeitsrecht von A - Z](#)
[Gesetze / Tarifverträge](#)
[Kooperationspartner](#)
[Buchtipps](#)
[Mitglied werden](#)
[Veranstaltungen](#)
[VdAA Arbeitsrechtstag](#)
[Kontakt & Impressum](#)

News Arbeitsrecht

Schadensersatz wegen Arbeiten an asbesthaltigen Bauteilen

Bundesarbeitsgericht Urteil vom 28. April 2011 - 8 AZR 769/09

Schlagworte/Normen:

Schadensersatz wegen Arbeiten an asbesthaltigen Bauteilen Volltext der PE: Die Anweisung an einen Arbeitnehmer, mit asbesthaltigem Material ohne...

Landesarbeitsgericht Hamm: Nettolohnvereinbarung im bezahlten Fußball - ungeklärt -

Landesarbeitsgericht Hamm Urteil vom 03.05.2011 - 3 Sa 660/10

Schlagworte/Normen:

Landesarbeitsgericht Hamm: Nettolohnvereinbarung im bezahlten Fußball - ungeklärt - Volltext der PE: Die 3. Kammer des Landesarbeitsgerichts Hamm hat...

Landesarbeitsgericht Düsseldorf: Keine Wiederaufnahme des Verfahrens des gekündigten Kirchenmusikers

Landesarbeitsgericht Düsseldorf Urteil vom 04.05.2011 - 7 Sa 1427/10

Schlagworte/Normen: Landesarbeitsgericht Düsseldorf: Keine Wiederaufnahme des

Betriebsrente; Klageantrag auf monatlich wiederkehrende Leistungen; sofortiges Teilanerkenntnis; Verbot der Teilleistung gem. § 266 BGB



Beschluss des Landesarbeitsgerichts Baden-Württemberg vom 22.09.2011, veröffentlicht am 08.10.2011 - 18 Ta 24/11 Stellt ein Betriebsrentner, der die Unbilligkeit der Rentenanpassung gem. § 16 Abs. 1 BetrAVG rügt...

(vdaa) Beschluss des Landesarbeitsgerichts Baden-Württemberg vom 22.09.2011, veröffentlicht am 08.10.2011 - 18 Ta 24/11

Stellt ein Betriebsrentner, der die Unbilligkeit der Rentenanpassung gem. § 16 Abs. 1 BetrAVG rügt, im gerichtlichen Verfahren einen Klageantrag auf monatlich wiederkehrende Leistungen in voller Höhe der nach seiner Ansicht anzupassenden Betriebsrente, statt sich bei der Klage auf die streitige Anpassungsdifferenz zu beschränken, hat gem. § 93 ZPO der Kläger trotz Obsiegens die Kosten des Verfahrens zu tragen, wenn und soweit der Arbeitgeber im Verfahren den unstreitigen Rentensockelbetrag sofort anerkennt. Einem solchen Teilanerkenntnis steht nicht das Verbot der Teilleistung gem. § 266 BGB entgegen.

Informationen:

Veröffentlicht: 08.10.2011

Weitere Informationen: <http://lrw.juris.de>

[/cgi-bin/laender_rechtsprechung](#)

[/document.py?Gericht=bw&](#)

[GerichtAuswahl=Arbeitsgerichte&Art=en&](#)

[Datum=2011&Seite=0&nr=14814&pos=0&](#)

[anz=43](#)

Anwälte

Arbeitsrecht in Frankfurt am Main:
Dr. Norbert Pflüger (Pflüger
Rechtsanwälte GmbH)

Arbeitsrecht, Steuerrecht,
Wirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht in
Bingen:
Dr. Till Müller-Heidelberg
(Rechtsanwälte Dr. Müller-Heidelberg
und Partner)

Arbeitsrecht, Transportrecht, Gewerbl.
Mietrecht in Paderborn:
Markus Becker

Arbeitsrecht, Unfallrecht, Erbrecht in
Kelsterbach :
Eberhard Dönges (Dönges und
Kollegen)

Arbeitsrecht, Verkehrsrecht, Mietrecht,
Betreuungs- und
Vormundschaftsrecht, Patientenrecht
in Marktredwitz:
Kathrin Glaser (Sozietät Winter &
Glaser)

Pressemitteilungen

Landesarbeitsgericht Köln: Kann ein deutsches Gericht verbieten, einen Betrieb in Spanien stillzulegen?

(Stuttgart) Das Landesarbeitsgericht Köln hat in einem jetzt veröffentlichten Beschluss den Antrag des Europäischen Betriebsrats einer europaweit tätigen Unternehmensgruppe aus dem Bereich der Automobilzulieferer zurückgewiesen, mit dem der Unternehmensgruppe verboten werden sollte, einen Betrieb in Spanien stillzulegen.

Bundesarbeitsgericht zur Insolvenzanfechtung von Lohnzahlungen

(Stuttgart) Das Bundesarbeitsgericht hat am 6. Oktober 2011 einen Rechtsstreit entschieden, in dem um eine Insolvenzanfechtung von Lohnzahlungen ging.

Landesarbeitsgericht Düsseldorf: Betriebsübergang bei der Flugzeuginnenreinigung am Flughafen Düsseldorf

(Stuttgart) Das Landesarbeitsgericht Düsseldorf hat am 28.09.2011 eine Entscheidung über den Betriebsübergang bei der Flugzeuginnenreinigung am Flughafen Düsseldorf gefällt und dabei festgestellt, dass hier keine Betriebsstilllegung,

Verfahrens des gekündigten
Kirchenmusikers Volltext der PE:
Der Kläger war seit dem...

**Betriebsratswahl im Betrieb
"Zentrale" der Daimler AG vom
10.03.2010 ist unwirksam - Streit
über den Status der Angestellten
der Führungsebene E 3 als
leitende Angestellte -
Zuordnungsverfahren**

Landesarbeitsgericht Baden-
Württemberg Beschluss vom
29.04.2011, veröffentlicht am
02.05.2011 - 7 TaBV 7/10
Schlagworte/Normen:
Betriebsratswahl im Betrieb
"Zentrale" der Daimler AG vom
10.03.2010 ist unwirksam - Streit
über...

**Wählen und gewählt werden bei
Betriebsratswahlen -
Überlassung von Beschäftigten
im öffentlichen Dienst an
ausgegliederte, privatisierte
Tochterunternehmen**

Landesarbeitsgericht Schleswig-
Holstein Beschlüsse vom 3 TaBV
31/10 vom 23.03.2011; 2 TaBV
35/10 vom 05.04.2011 und 3 TaBV
36/10 vom 27.04.2011),
veröffentlicht am 05.05.2011
Schlagworte/Normen: Wählen und
gewählt werden bei...

[Mehr Urteile...](#)

Kontakt



VdAA - Verband deutscher
ArbeitsrechtsAnwälte e.V.
Theodor-Heuss-Str. 11
D-70174 Stuttgart
Telefon: (0711) 3058 9320
Telefax: (0711) 3058 9311
info@vdaa.de
www.vdaa.de
E-Mail schreiben

sondern ein Betriebsübergang, der
keinen Grund für eine betriebsbedingte
Kündigung darstellt, vorliege.

[Mehr Pressemitteilungen...](#)

News aus dem BMAS

**Neuordnung der
landwirtschaftlichen
Sozialversicherung**

**Aktive Gestaltung der
Arbeitnehmerfreizügigkeit**

**Bundeskabinett beschließt
Sozialversicherungsrechengrößen**

**Treffen mit
Schwerbehindertenvertretern**

**"Wir wollen Inklusion ins
Bewusstsein bringen"**

Richtlinie zur 'Initiative Inklusion'

**"Guter Arbeitsmarkt ist kein
Selbstläufer"**

Treffen der G20 Arbeitsminister

Neues Produktsicherheitsgesetz

Richtiges Gesetz zur richtigen Zeit

**Barrierefreie-Informationstechnik-
Verordnung (BITV 2.0)**

**Intensivierung der
Zusammenarbeit im
Behindertenbereich**

**Zwischenstand der Sozialwahlen
im September 2011**

**Delegation der Volksrepublik
China zu Besuch BMAS**

Frauen sind begehrte Fachkräfte

Copyright © 2011 VdAA - Verband deutscher ArbeitsrechtsAnwälte e.V.. Alle Rechte vorbehalten.

Unsere Kooperationspartner:

ArbeitsRatgeber * BWRmedia - Arbeitsrecht * ChannelPartner * IWW Institut für Wirtschaftspublizistik * McAdvo.com