

Aktuelles

Anpassung von Betriebsrenten nach dem BilMoG - Döring und Weppler beleuchten § 16 BetrAVG

Kurznachricht zu "Betriebsrentenanpassung gemäß § 16 BetrAVG nach dem BilMoG" von Prof. Dr. Vera Döring und Dipl.-Kfm. Thomas Weppler, original erschienen in: BB 2009 Heft 26, 1403 - 1407.

Im ersten Abschnitt legen die Autoren dar, dass es sich bei dem Merkmal "wirtschaftliche Lage" in § 16 BetrAVG um einen unbestimmten Rechtsbegriff handelt, der ausfüllungsbedürftig ist (hierzu BAG, 29.11.1988, Az.: 3 AZR 184/87). Döring und Weppler arbeiten im Folgenden heraus, wie die "wirtschaftliche Lage" in der BAG-Rechtsprechung geprüft wird: Das BAG prüft den Erhalt der Unternehmenssubstanz daran, ob eine Rentenanpassung eine übermäßige Belastung des Unternehmens zur Folge hat. Diese liegt dann vor, wenn es dem Arbeitgeber voraussichtlich nicht möglich sein wird, den Teuerungsausgleich aus dem Wertzuwachs des Unternehmens und dessen Erträgen in der Zeit nach dem Anpassungstichtag aufzubringen (vgl. BAG, 23.04.1985, Az.: 3 AZR 156/83; BAG, 04.10.1994, Az.: 3 AZR 910/93; BAG, 17.10.1995, Az.: 3 AZR 881/94).

Im nächsten Abschnitt erläutern die Autoren den handelsrechtlichen Jahresabschluss als Einstieg zur Beurteilung der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens nach dem BilMoG (BGBl. I Nr. 27 vom 28.05.2009, 1102 ff.). Anhand einer Tabelle stellen sie substanzerhaltungsschädliche bilanzpolitische Maßnahmen dar, wobei sie zwischen Maßnahmen zur Verminderung und zur Erhöhung des Jahresergebnisses unterscheiden. Es folgen Darlegungen zur Korrektur von Buchgewinnen und von stillen Lasten. Ferner setzen sie sich mit der Korrektur "unrealisierter" Gewinne sowie der Korrektur von Verlustpuffern auseinander. Abschließend skizzieren Döring und Weppler die Auswirkungen des BilMoG auf die Anpassungspflicht gem. § 16 BetrAVG. Dabei konstatieren sie in ihrem abschließenden Fazit, dass im Einzelfall zu beurteilen ist, ob und ggf. inwiefern sich die Änderungen durch das BilMoG letztlich auswirken werden.

Dieser Beitrag wurde erstellt von RA Dr. Henning Seel.

Suchen Sie ein Gesetz, ein Urteil, Hintergrundinformationen oder eine Arbeitshilfe?

Jetzt **gratis Vollzugriff testen** und **vier Wochen** auf alle 30.000 Urteile, 1.100 Gesetze, 4.000 Fachbeiträge sowie Arbeitshilfen, Musterverträge, den Webscout und den HR-Pushdienst **zugreifen**. Weitere Informationen finden Sie **hier**.

www.PersonalPraxis24.de - (für) die bessere Personalpraxis.